



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก้าโจ้ว

ฉบับที่ ๐๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

กรณีปรับขยายระดับตำแหน่ง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบ กำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับงานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด มีภารกิจปริมาณงาน คุณภาพงาน เพิ่มขึ้นและยุ่งยากซับซ้อน องค์การบริหารส่วน ตำบลเก้าโจ้ว จึงต้องปรับปรุง ตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับค่างานดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ องค์การบริหารส่วนตำบลเก้าโจ้ว มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตาม ความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก้าโจ้ว ดังนี้

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด อบต. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ -งานการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒- ๐๐๑	ชำนาญการ	๑	ปรับขยายระดับตำแหน่งจาก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เป็น นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษเลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒- ๐๐๑ (ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ในการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดิลก อินทร์ผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก้าโจ้ว