

แบบฟอร์มการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยบริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกเหนือจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT) ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ(Management)
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน(Man)
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน(Money)
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์(Machine)
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality)และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ Management			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการ ทำงานท้องถิ่น	-มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยาก ต่อการบริหารจัดการ	-มีอิสระในการแสดงความ คิดเห็นและเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วม	-ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง เกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบกระทรวงมหาดไทยหนังสือ ชักข้อม ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางใน การดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน(Man)			
-สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตาม ภาระงานที่เกิดขึ้นได้ -มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัด สะดวกต่อการรับบริการ สาธารณสุข	-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน ทำงานแทนกันไม่ได้ -ขาดการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็ว ทั่วถึง	-บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึง เวลาโอนกลับภูมิลำเนา

-ขอบเขตการทำงานมีงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน(Money)			
-งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	-งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	-องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนาทันต่อเวลา	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
-มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	-บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	-เทคโนโลยีที่มีความสามารถทำงานรวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	-เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม(Morality) และพฤติกรรม			
-องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทุกปี	-บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่งหลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรม จริยธรรมเท่าที่ควร	-บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ	-บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ -บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม

การฝึกอบรม ปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่ง ไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑.	นางมยุรา ประสมบุรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารี อำเภอฟล จังหวัดปราจีนบุรี	
๒.	นายขมภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอฟล จังหวัดนครราชสีมา	
๓.	น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนและงบประมาณของ อบต.ในเขตจังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอฟลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	
๔.	นางณิชากร นาซิด นักทรัพยากรบุคคล	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา จังหวัดอุบลราชธานี	
๕	นางสุภาวดี กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไป	โครงการส่งเสริมพัฒนาไกล่เกลี่ยเคลื่อนที่ยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการภูมิภาค อำเภอฟล และ อบต.ในระดับพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๑	จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๖	พันจ่าตรือนันท์ ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๓	จังหวัดขอนแก่นในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโมเฮอร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๗	พันจ่าตรีเรียงกิจ พุทธศาสน์บัณฑิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนและงบประมาณของ อบท.ในเขตจังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	
๘	สิบเอกทิวากร ธนาสกุลชัย นิติกร	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ สอบสวนวินัยให้ถูกต้องตามหลักกฎหมายรวมทั้งสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ใน การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ.โรงแรมภูริยูงา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๙	น.ส.นิภา ประกอบนันท์ นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๗ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๑๐	น.ส.วันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การประเมินผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ฯ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรีน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑๑	กองคลัง นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชี	การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑ -๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานีขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๒	นายอนันต์ ก้อนศิลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้	การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนภาษี รองรับ Ltax online ฯ รุ่นที่ ๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอำนวยการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๓	นางสาววรพร เตชะแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชี	การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑ -๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานีขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๔	นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุ	การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑ -๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานีขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑๖	พ.จ.อนรินทร์ เจริญ เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๑๗	จ.ส.อ.ยงยุทธ วงษ์จารย์ วิศวกรโยธา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๑๘	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นางปิยพร ชันดีกุล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑๙	นางสมฤทัย ก้อนสีลา นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๒๐	นางจิระวดี ทัพเจริญ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศรีธารทิพย์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	

$$\begin{aligned}
 &\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา} \text{ ๒๐ คน X ๑๐๐} \\
 &\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบต.(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)} \\
 &\text{วิธีคิด} \quad = \frac{20 \times 100}{20} = 100\%
 \end{aligned}$$

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทและจำนวนปัจจุบันด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว
จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ. ประจำ	พ. ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.เก่าจั่ว	ปลัด อบต.	๑	-	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	-
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	-	-
	งานนิติการ	๑	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	งานการเงิน	๑	-	-	-
	งานบัญชี	๑	-	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-
	งานก่อสร้างและบำรุงรักษา	๒	-	๑	-

	งานก่อสร้างออกแบบ และ ควบคุมอาคาร	๑	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๒	-	๒	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม		๒๔	-	๑๑	-

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๔	๑๓	๒	-	๑๑